

### Human-biologische Perspektive

Digitaler Humanismus

Dr. Stephan Melzer, Strategy Office der msg group



### Digitalisierung als industrielle Revolution in vier Dimensionen verstehen

### Führung, Organisation

vgl. Reifegrade nach Laloux (Soziologie)



#### Geschäftsmodell

Ökosystem, Strategie (BWL)

### **Technik**

IT, Biotech (Naturwissenschaften)

Mensch, Individuum

(Psychologie, Medizin)

### Was sagen uns die Abhängigkeiten?

- Erfolg der Transformationsschritte endfällig
- Transformation kennt keine Überholspur
- Geschwindigkeit der Veränderung in den Dimensionen fundamental unterschiedlich
- Mechanismen der Änderungen (Impuls & Kontrolle) sind verschieden

Mechanismen der menschlichen Veränderung werden zu oft ignoriert





# Welche Mechanismen zur Veränderung hat der Mensch?

- Langsame, grundsätzliche
  Veränderung durch Mutation
- Neuroplastizität







**Attention** (Cortisol):

Biorhythmus, Schlafen, Konzentration, Fokus, Energie, ATP

**Generation** (BDNF):

Lernen durch Wiederholung, Anwenden, Learning on Job

**Emotion** (Dopamin):

Freude, Droge für das Hirn, Belohnung

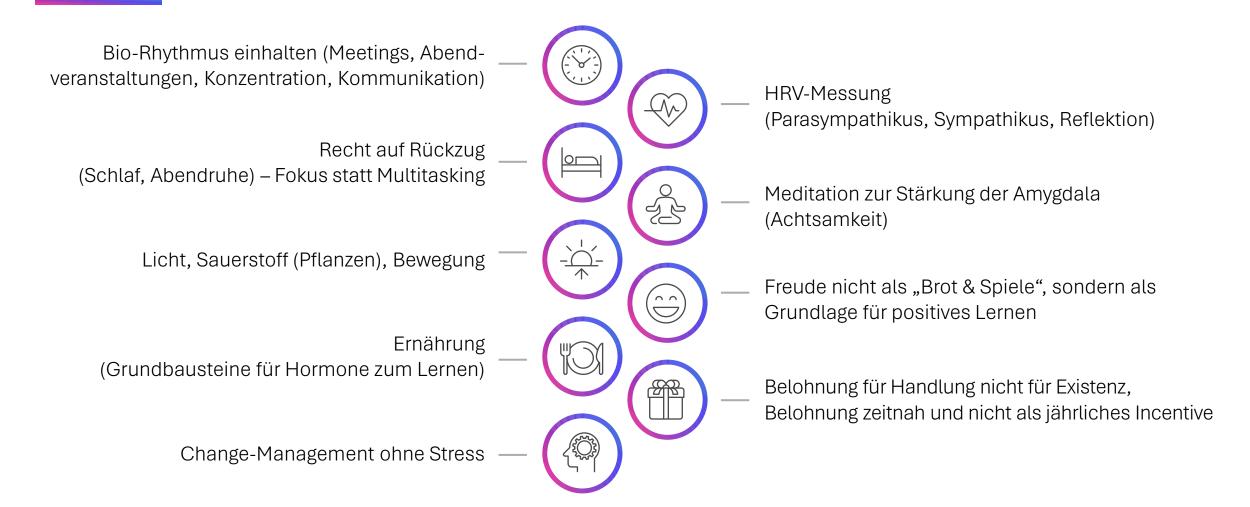
**Spacing** (Serotonin): parasympathischer Schlaf, Kurzzeitgedächtnis, REM, Wiederholung, Zeit des Immunsystems

msg group | AKWI Jahrestagung 2024 | Dr. Stephan Melzer





### Was bedeutet das Lernen für die Führungskraft?





### Wie geht die Führungskraft mit dem Lerninhalt um?





### Kontakt



Stephan Melzer

stephan.melzer@msg.group +49 171 4805958





### msg systems AG

Robert-Bürkle-Straße 1 85737 Ismaning

- +49 89 96101-0
- +49 89 96101-1113

info@msg.group













## Let's connect