

NEWSLETTER – EQUAL NEWS

Gleichstellung von Frauen an der Hochschule Landshut

Nr. 3/2025

verantwortlich: Gleichstellungsbüro (Wolff/Arbanas)

Liebe Wissenschaftlerinnen, Forscherinnen, Professorinnen und Gleichstellungbeauftragte, wissenschaftliche Mitarbeiterinnen u.a. an der Hochschule Landshut,

das Semester startet und wir wollen mit neuem Elan in das nächste Semester starten. Es gibt heute wieder neue Infos und Impulse rund um das Thema Gleichstellung von Frauen an Hochschulen. Uns geht die Arbeit leider nicht aus. Wir laden Sie herzlich ein, die vielfältigen Angebote zu nutzen, ins Gespräch zu kommen und gemeinsam daran zu arbeiten, die Hochschule noch gerechter und inklusiver zu gestalten. Wegen eines gemeinsamen Termins aller Gleichstellungsbeauftragten kommen wir bald wieder auf Sie zu.

Beste Grüße

Prof. Dr. Mechthild Wolff & Alexandra Arbanas

Gleichstellungsbüro der Hochschule Landshut

Save the date

Am **10. Dezember 2025** wird an der Hochschule nachmittags eine Podiumsdiskussion mit einleitender Filmvorführung zum Thema „**Machtverhältnisse und -dynamiken an Hochschulen - Herausforderungen für Lehre, Forschung und Verwaltung**“ stattfinden. Die Veranstaltung anlässlich des Tags der Menschenrechte wird von einem breiten Konsortium an der Hochschule veranstaltet. Bitte den Termin unbedingt schon vormerken!

1. Frauenförderung

Parität in den Gremien – wie kommen wir da hin?

Um diesem Ziel näher zu kommen, wird auch im Wintersemester 2025/26 **das Seminar „Selbstverwaltung und Gleichberechtigung: Frauen gestalten Gremien (mit)“** mit der Referentin Prof. Dr. Carola Jungwirth am **16. & 17. Oktober 2025** angeboten.

Das Seminar ist für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftsmanagerinnen konzipiert, die aktiv an der Gestaltung der Hochschule mitwirken möchten und dient dem Ziel mehr Frauen zu ermutigen, sich in Gremienarbeit zu engagieren. Auch Frauen, die bereits in Gremien sind, gehören zur Zielgruppe des Seminars und profitieren von den Inhalten.

Die Buchung erfolgt direkt über [BayZiel](#).

In Kooperation mit dem DFG-Netzwerk Modi organisationaler Diversität lädt das Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt (BMFTR) zu einer digitalen Lunch-Reihe „**Wissenschaft und Chancengerechtigkeit: Demokratie, Bürokratie & Freiheit**“ ein.

- **Bürokratieabbau und Chancengerechtigkeit**

Chancengerechtigkeit und Gleichstellung: Qualitätsfaktor statt bürokratische Hürde
22.10.2025, 12–13 Uhr

- **Schutz von Perspektivenvielfalt in der Wissenschaft**

Wissenschaft bewahren: Vielfalt schützen gegen antidemokratische Einflüsse
05.11.2025, 12–13 Uhr

Eine Anmeldung ist unter [diesem Link](#) möglich.

2. Hilfe und Unterstützung

Gleichstellung an Hochschulen - Diskriminierungsschutz und familienfreundliche Arbeitsbedingungen. Freitag, 10.10.2025, 09:30-12:45 Uhr

Das Online-Seminar widmet sich der Gleichstellung an der Hochschule aus dem Blickwinkel des Arbeitsrechts. Es wird ein Überblick über die gesetzlichen Regelungen zum Schutz vor Diskriminierung im Arbeitsverhältnis gegeben.

https://www.dhvseminare.de/diskriminierungsschutz_online-seminar

Gleichstellung an Hochschulen - Rechtliche Grundlagen und Gleichstellung in Berufungsverfahren. Dienstag, 28.10.2025, 09:00-14:00 Uhr

Das Online-Seminar gibt einen umfassenden Überblick über die wichtigsten rechtlichen Rahmenbedingungen, die für die Umsetzung von Gleichstellungsaufgaben an der Hochschule von zentraler Bedeutung sind. Neben den verfassungsrechtlichen Grundlagen der Gleichstellung werden vor allem hochschulrechtliche Fragestellungen erörtert. Im Mittelpunkt stehen dabei Gleichstellungsfragen in Berufungsverfahren.

https://www.dhvseminare.de/rechtliche_grundlagen_online-seminar

Mutterschutz, Elternzeit, wissenschaftliche Karriere – rechtliche Grundlagen und Fallstricke. Montag, 03.11.2025, 09:30-12:30 Uhr

Das Online-Seminar richtet sich an Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in der Karrierephase zwischen Promotion und Lebenszeitprofessur und gibt diesen einen Überblick über die rechtlichen Grundlagen und Fallstricke für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei einer Tätigkeit in der Wissenschaft.

https://www.dhvseminare.de/mutterschutz-elternzeit_online-seminar

3. Geschlechtervielfalt an Hochschulen

Gleichstellungspolitiken an Hochschulen verfügen bislang kaum über ausgearbeitete Konzepte für den Umgang mit religiöser Vielfalt. Diskriminierungserfahrungen, die Frauen aufgrund ihrer Religion oder rassifizierender Zuschreibungen machen, werden häufig nicht angemessen bearbeitet. In der Folge bleiben sie unsichtbar. Die neue Handlungsempfehlung von BuKoF finden Sie im Anhang: „**Handlungsempfehlung für Gleichstellungsakteur*innen zum Umgang mit antimuslimischem Rassismus an Hochschulen.**“

Ausgabe 3/2025