

NEWSLETTER – EQUAL NEWS

Gleichstellung von Frauen an der Hochschule Landshut

verantwortlich: Gleichstellungsbüro (Wolff/Arbanas)

Nr. 10/2026



Liebe Wissenschaftlerinnen, Forscherinnen, Professorinnen und Gleichstellungsbeauftragte, wissenschaftliche Mitarbeiterinnen u.a. an der Hochschule Landshut,

Sie haben es sicher mitbekommen, das Gleichstellungsbüro lud Frauen dazu ein, den Campus gemeinsam aus einer geschlechtersensiblen und -gerechten Perspektive zu begehen. Basierend auf Methoden der Sozialraumanalyse wurden ausgewählte Stationen aufgesucht und Einschätzungen eingesammelt. Es nahmen 21 Frauen und 3 Männer teil, überwiegend Studentinnen, mehrere Professorinnen und Beschäftigte. Aus den Rückmeldungen und Eindrücken der Beteiligten lassen sich drei Themenbereiche herauskristallisieren: Sicherheit, Orientierung und Aufenthaltsqualität.

Im Detail: Besonders dunkle, abgelegene und wenig belebte Orte wie der hintere Parkplatz, Keller, Flure und einzelne Wege wurden abends und im Winter als unangenehm wahrgenommen. Unklare Beschilderungen erschweren zudem die Orientierung und das Auffinden von Toiletten, Ausgängen sowie Familien- und Stillräumen. Am Schotterparkplatz wurden fehlende sichere Gehwege, eine unzureichende Beleuchtung, Schlaglöcher und Einschränkungen der Barrierefreiheit bemängelt. Auch wenig belebte Zwischenräume, fehlende Rückzugsorte und ungünstig platzierte Sitzgelegenheiten beeinträchtigen das Wohlbefinden. Gleichzeitig sahen die Teilnehmerinnen Potenzial für mehr Begrünung und attraktivere Aufenthaltsbereiche. Die vorhandenen Familien- und Stillräume wurden grundsätzlich positiv bewertet, ihre Lage, Beschilderung und zeitliche Zugänglichkeit jedoch als teilweise wenig alltagstauglich eingeschätzt.

Die spannenden Ergebnisse und Vorschläge werden wir in die Gremien bringen und Lösungen diskutieren.

Beste Grüße

Prof. Dr. Mechthild Wolff & Alexandra Arbanas

Gleichstellungsbüro der Hochschule Landshut

1. Frauenförderung

herCAREER Expo 2026 – Inspiration, Karriere & Netzwerk

22. + 23. Oktober 2026 | MOC München

Die [herCAREER](#) Expo ist mehr als eine Karrieremesse: Sie bringt Menschen zusammen, die sich vernetzen, inspirieren lassen und beruflich weiterentwickeln möchten. Freuen Sie sich auf rund 220 Aussteller, ein hochwertiges Bühnenprogramm mit renommierten Stimmen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik sowie vielfältige Networking-Möglichkeiten.

Digitale Sprechstunde „Werde Professorin“ an einer HAW

22. Juli 2026 | 18:00–19:00 Uhr | online

Sie streben eine Professur an einer Hochschule für angewandte Wissenschaften an oder Sie kennen eine Frau mit der Absicht? In der kostenfreien [Online-Sprechstunde](#) beantwortet **Prof.in Dr.in Brigitte Kölzer** (Technische Hochschule Rosenheim) persönliche Fragen rund um die Bewerbung auf eine HAW-Professur. Bitte ggf. an Interessierte weiterleiten! Eine Anmeldung ist nicht erforderlich.

2. Hilfe und Unterstützung

Seminar: Diskriminierungsschutz an der Hochschule – Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

09. November 2026 | 09:30–12:30 Uhr | online

Das Seminar vermittelt Grundlagen des Diskriminierungsschutzes an Hochschulen und Forschungseinrichtungen. Im Fokus stehen das AGG, Schutz vor Benachteiligungen sowie Rechte und Handlungsmöglichkeiten bei Diskriminierung, Mobbing und Stalking.

Das Seminar ist auch für alle Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten sehr geeignet.

https://www.dhvseminare.de/diskriminierungsschutz_hochschule_agg_online-seminar

Mutterschutz, Elternzeit, wissenschaftliche Karriere – Rechtliche Grundlagen und Fallstricke

03. November 2026 | 09:30–12:30 Uhr | online

Das Seminar gibt einen Überblick über die rechtlichen Grundlagen von Mutterschutz und Elternzeit in der Wissenschaft. Im Fokus stehen die Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Karriere, Auswirkungen auf befristete Verträge und Beamtenverhältnisse sowie Verlängerungsmöglichkeiten und rechtliche Fragestellungen bei Bewerbungen.

Das Seminar ist auch für alle Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten sehr geeignet.

https://www.dhvseminare.de/mutterschutz-elternzeit_online-seminar

3. Geschlechtervielfalt an Hochschulen

Neues Positionspapier veröffentlicht

Die bukoF hat ihr neues Positionspapier „[Gleichstellung nachhaltig in der europäischen Forschungsförderung verankern](#)“ veröffentlicht. Darin formuliert sie Empfehlungen zur Weiterentwicklung der europäischen Forschungsförderung und setzt sich für die verbindliche Verankerung von Gleichstellung und Intersektionalität in Förderstrukturen, Forschungsinhalten und Gender Equality Plans ein. Das Positionspapier steht in deutscher und englischer Sprache zur Verfügung.

Seminar: Gleichstellung in Berufungsverfahren

19. Oktober 2026 | 09:30–12:30 Uhr | online

Das Seminar vermittelt einen Überblick über gleichstellungsrechtliche Anforderungen in Berufungsverfahren und zeigt, wie Auswahlprozesse für Professuren transparent, chancengerecht und rechtssicher gestaltet werden können. Behandelt werden u. a. Bestenauslese, aktive Rekrutierung, Ausschreibungen sowie die Rolle der Gleichstellungsbeauftragten.

https://www.dhvseminare.de/gleichstellung_berufungsverfahren_online-seminar

Seminar: Grundlagen des Arbeitsrechts an Hochschulen – Für Akteurinnen und Akteure in der Gleichstellungsarbeit

01. Dezember 2026 | 09:30–12:30 Uhr | online

Das Seminar vermittelt grundlegende Kenntnisse im Arbeitsrecht an Hochschulen für Gleichstellungsbeauftragte und Akteur der Gleichstellungsarbeit. Themen sind u. a. Bewerbungen, Einstellungen, Arbeitsbedingungen, Vergütung sowie Teilzeit, Elternzeit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

https://www.dhvseminare.de/grundlagen_arbeitsrecht_hochschulen_online-seminar

Ausgabe 10/2026



Lizenziertes Bild von Stafeedva (stock.adobe.com)