

Vorstellung des Kompetenzmoduls Personal am 16.12.2021



Teil Personal – Einsatzmöglichkeiten im Unternehmen (1)

Personalmanagement: Tätigkeit als HR Junior- bzw. Seniorpartner/in /in bzw. Business Partner/in

Diese betreut mehrere Bereiche und ist alleinige/r Ansprechpartner/in der Führungskräfte für folgende Angelegenheiten:

- Rekrutierung, Einstellung, Stellenbewertungen und -eingruppierungen
- Versetzungen, arbeitsrechtliche Maßnahmen, Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Sicherstellung der Entgeltrechnung

Personalentwicklung: Tätigkeit als PE-Referent/in / Talentmanager/in

Die Verantwortlichkeit kann sich auf das gesamte Unternehmen oder ausgewählte Betreuungsbereiche beziehen:

- Durchführen von Potenzialanalysen: Bildungsbedarf, Fach- und Führungsnachwuchs
- Konzipieren, Organisieren, Durchführen und Evaluieren von PE-Maßnahmen
- Nachfolgesicherung: Ausbildung, Traineeprogramme, Praktikanten
- Implementierung von innovativen Lernkonzepten.

Teil Personal – Einsatzmöglichkeiten im Unternehmen (2)

- **Organisationsentwicklung: Tätigkeit als Organisationsentwickler/in**
 - Projektbegleitung von Veränderungsprojekten
 - Geschäftsprozessoptimierung
 - Moderation von Workshops.
- **Personalmarketing:** Tätigkeit als Referent/in für die Employer Branding Strategie, Verantwortung für den Auftritt in Social Media und für die Karrierehomepage, Hochschulmarketing.
- **Recruiter / Headhunter** – Tätigkeit in einer Personalberatung
- **Personaldisponent** – Tätigkeit als angestellter Personaler für eine Zeitarbeitsfirma

Interviews mit Bachelor-Absolventen im Personalbereich:

<https://www.personalmanagement-studieren.de/berufe/interviews/16.12.2021>

KM Personal ist eine gute Grundlage für den **Master Personalmanagement!**

Verdienstmöglichkeiten

Wir haben dir die verschiedenen Einstiegsgehälter im Personalwesen im Detail gegenüber gestellt:

	Stepstone 2020	Stepstone 2020	Compensation Partner 2018	Compensation Partner 2018
Berufserfahrung	< 2 Jahre	3-5 Jahre	< 3 Jahre	3-6 Jahre
Personalentwicklung	44.114 €	51.483 €	42.571 €	48.175 €
Personalberatung	41.702 €	49.684 €	39.278 €	41.950 €
Sachbearbeitung	36.990 €	39.690 €	k. A.	k. A.
Personalreferent	k. A.	k. A.	39.582 €	47.787 €
Personaldisponent	k. A.	k. A.	30.835 €	32.487 €
Personalleiter	k. A.	k. A.	k. A.	86.272 €

Quelle: <https://www.personalmanagement-studieren.de/berufe/gehalt-personalmanager/#gehalt-personalwesen-berufseinstieg>
16.12.2021

Teil Personal – Einsatzmöglichkeiten im Unternehmen (2)

Fokus: **Vertiefung der Grundlagen des Personalmanagements**

Präsentationen der Studierenden zu verschiedenen Aspekten

- von Entwicklungen und Trends des Personalmanagements
- der Personal- und Führungskräfteentwicklung
- des internationalen Personalmanagements
- des Personalrecruitings
- des Beitrages von Personal für eine Work-Life-Balance der Beschäftigten
- zu Diversity, Gender Mainstreaming und Personalcontrolling
- zu Compliance, Ethik und Corporate Social Responsibility
- zur Vergütungspolitik.

Prüfungsform – ELN: Präsentation à 30 min und Leitung einer Diskussion von 15 min zur Thematik der selbst gewählten Präsentation und schriftliche Prüfung à 60 min.