

Vorstellung des Kompetenzmoduls Teil Personal am 15.12.2022



Teil Personal – Einsatzmöglichkeiten im Unternehmen (1)



Personalmanagement: Tätigkeit als HR Junior- bzw. Seniorpartner/in /in bzw. Business Partner/in

Diese betreut mehrere Bereiche und ist alleinige/r Ansprechpartner/in der Führungskräfte für folgende Angelegenheiten:

- Rekrutierung, Einstellung, Stellenbewertungen und -eingruppierungen
- Versetzungen, arbeitsrechtliche Maßnahmen, Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Sicherstellung der Entgeltrechnung

Personalentwicklung: Tätigkeit als PE-Referent/in / Talentmanager/in

Die Verantwortlichkeit kann sich auf das gesamte Unternehmen oder ausgewählte Betreuungsbereiche beziehen:

- Durchführen von Potenzialanalysen: Bildungsbedarf, Fach- und Führungsnachwuchs
- Konzipieren, Organisieren, Durchführen und Evaluieren von PE-Maßnahmen
- Nachfolgesicherung: Ausbildung, Traineeprogramme, Praktikanten
- Implementierung von innovativen Lernkonzepten.

Teil Personal – Einsatzmöglichkeiten im Unternehmen (2)

- **Organisationsentwicklung: Tätigkeit als Organisationsentwickler/in**
 - Projektbegleitung von Veränderungsprojekten
 - Geschäftsprozessoptimierung
 - Moderation von Workshops.
- **Personalmarketing:** Tätigkeit als Referent/in für die Employer Branding Strategie, Verantwortung für den Auftritt in Social Media und für die Karrierehomepage, Hochschulmarketing.
- **Recruiter / Headhunter** – Tätigkeit in einer Personalberatung
- **Personaldisponent** – Tätigkeit als angestellter Personaler für eine Zeitarbeitsfirma

Interviews mit Bachelor-Absolventen im Personalbereich:

<https://www.personalmanagement-studieren.de/berufe/interviews/14.12.2022>

KM Personal ist eine gute Grundlage für den **Master Personalmanagement!**

Verdienstmöglichkeiten Stand: 2021

POSITION	GEHALTSSPANNE IN EURO	DURCHSCHNITTLICHES BRUTTOGEHALT IN EURO
Leitende Positionen wie Personalleiter, Leiter Personalentwicklung, Leiter Entgeltabrechnung oder Teamleiter Recruiting	48.000-80.800	64.400
Personalberater, HR-Berater	34.300-56.300	45.300
HR-Sachbearbeiter, Sachbearbeiter Personalentwicklung	32.200-51.100	41.650
Ausbildungsberufe: Personalfachkaufmann/-frau	32.200-46.900	38.900
Einsteiger-Positionen wie Junior-Personalreferent	34.000-43.400	38.400

Quelle: <https://www.personalwissen.de/betriebsausgaben/lohn-und-gehalt/gehaelter-im-personalwesen-deutschland/15.12.2022>

Fokus: **Vertiefung der Grundlagen des Personalmanagements**

Präsentationen der Studierenden zu verschiedenen Aspekten

- von Entwicklungen und Trends des Personalmanagements
- der Personal- und Führungskräfteentwicklung
- des internationalen Personalmanagements
- des Personalrecruitings
- des Beitrages von Personal für eine Work-Life-Balance der Beschäftigten
- zu Diversity, Gender Mainstreaming und Personalcontrolling
- zu Compliance, Ethik und Corporate Social Responsibility
- zur Vergütungspolitik.

Prüfungsform – ELN: Präsentation à 30 min und Leitung einer Diskussion von 15 min zur Thematik der selbst gewählten Präsentation und schriftliche Prüfung à 60 min.