

## IBA 402 Principles of Organisation

<b>Studiengang</b>	Internationale Betriebswirtschaft / International Business (IB)					
<b>Akademischer Grad</b>	<b>B.A. und Bachelor-Abschluss der Partnerhochschule</b>					
<b>Modulbezeichnung lt. SPO</b>	Principles of Organisation					
<b>Modulbezeichnung engl.</b>						
<b>Modul Nr.</b>	IBA 402					
<b>Modul Gruppe</b>	Funktionen / Principles of Business					
<b>Veranstaltungssprache</b>	englisch					
<b>Modulverantwortliche(r)</b>	Prof. Dr. Burkhard Jaeger					
<b>Dozent(in)</b>	Prof. Dr. Burkhard Jaeger					
<b>Studienabschnitt</b>	2. Studienjahr					
<b>Semester</b>	4. Semester					
<b>Häufigkeit des Angebotes</b>	Sommersemester					
<b>Dauer</b>	1 Semester					
<b>Modultyp</b>	Pflichtmodul					
<b>Credits nach ECTS</b>	5 ECTS					
<b>Arbeitsaufwand (h)</b>	<b>Gesamt</b>	<b>Lehrveranstaltung</b>	<b>Selbststudium</b>	<b>geplante Gruppengröße</b>		
	150 Stunden	60 Stunden	90 Stunden	2 Gruppen à ca. 30 – 40 Studierende;		
<b>Lehrformen (SWS)</b>	<b>Gesamt</b>	<b>Seminaristischer Unterricht</b>	<b>Seminar</b>	<b>Übung</b>	<b>Praktikum</b>	<b>Projektarbeit</b>
	4 SWS	3,5 SWS	-	0,5 SWS	-	-
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Formal:</b> keine					
	<b>Inhaltlich:</b> keine					
<b>Prüfungsleistung</b>	Schriftliche Prüfung, 60 min.					
<b>Prüfungsvorleistung</b>	keine					
<b>Bewertung der Prüfungsleistung</b>	endnotenbildend					
<b>Bestehenserblich</b>	ja					

<p><b>Qualifikationsziele / Lernergebnisse</b></p> <p><b>Qualification objectives/ Learning outcomes</b></p>	<p>Die Studierenden haben ein grundlegendes Verständnis für die Querschnittsfunktion Organisation im Unternehmen erworben. Dabei wurde im Rahmen der Veranstaltung die Bedeutung organisatorischen Wirkens im Hinblick auf die unternehmerische Zielerreichung gezielt hervorgehoben. Die Studierenden haben wesentliche Gestaltungsmöglichkeiten erlernt, die für eine Organisation in Frage kommen können.</p> <p>The students have acquired a fundamental understanding of the cross-functional organization in the company. This deliberately emphasized the importance of the organization as it impacts on the attainment of the corporate goals. The students have learned essential structuring options which can be considered for an organization.</p>
<p><b>Inhalte</b></p> <p><b>Contents</b></p>	<p>Das Modul vermittelt die theoretischen Grundlagen der Organisationslehre und –methodik. Als Einstieg dient die allgemeine Systemtheorie, um grundsätzliches Wissen über Strukturen und Prozesse zu erlangen. Hierauf aufbauend steht im Kontext praktischer Beispiele die Vermittlung von Kenntnissen und Fertigkeiten über die Analyse- und Gestaltungsmethodik hinsichtlich der Organisationsentwicklung. Stichpunktartig aufgelistet sind dies:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Unternehmung als sozio-technisches und offenes System</li> <li>• Merkmale der Organisation</li> <li>• Aufbauorganisation mittels klassischer Aufgabenanalyse und –synthese zur Stellenbildung</li> <li>• Aufbaugestaltung und Unternehmensstrukturierung</li> <li>• Wahl der Organisationsform</li> <li>• Ablauforganisation mittels Systemanalyse, -planung, -einführung und –kontrolle</li> <li>• Prozessmerkmale, -arten und -ziele</li> <li>• Prüfung der Übertragbarkeit traditioneller Gestaltungsgrundsätze auf die Erfordernisse einer zeitgemäßen Organisation</li> <li>• Geschäftsprozessmanagement</li> <li>• Projektmanagement und virtuelle Organisation</li> <li>• Grundlagen der internationalen Organisation</li> </ul> <p>The module teaches the theoretical fundamentals of organizational theory and methodology. General systems theory is used as a stepping stone to gain a basic knowledge of structures and processes. Building this, practical examples are used to impart knowledge and skills in analysis and design methodology as it applies to organizational growth. This is summarized in the following list:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The company as a socio-technical and open system</li> <li>• Characteristics of organization</li> <li>• Structural organization using traditional task analysis and synthetics for job creation</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Structural design and company format</li><li>• Selection of organization type</li><li>• Structural organization using analyses, planning, introduction and control of systems</li><li>• Characteristics, types and objectives of processes</li><li>• Checking the transferability of traditional structural principles against the requirements of a modern organization</li><li>• Business process management</li><li>• Project management and the virtual organization</li><li>• Fundamentals of international organization</li></ul>
<b>Medien</b>	Laptop, Beamer, Overhead-Projektor, Tafel, Skriptum
<b>Literatur</b>	<p>Child, John: Organization: Contemporary Principles and Practice, Blackwell Publ. Verlag, 21. Dezember 2004;</p> <p>Jain, J.N. / Singh, P.P.: Modern Organisation Development and Change: Principles and Practices, Regal Publications Verlag, 1. Dezember 2007;</p> <p>Fischer, Klemens H.: Handbook on International Organisations: A Comprehensive Guide, Springer Verlag, 1. Auflage, Berlin Heidelberg, 1. März 2012</p>