

IBA 302 Principles of Human Resource Management (HRM)

Studiengang	Internationale Betriebswirtschaft / International Business (IB)					
Akademischer Grad	B.A. und Bachelor-Abschluss der Partnerhochschule					
Modulbezeichnung lt. SPO	Principles of Human Resource Management (HRM)					
Modulbezeichnung engl.						
Modul Nr.	IBA 302					
Modul Gruppe	Funktionen / Principles of Business					
Veranstaltungssprache	englisch					
Modulverantwortliche(r)	Prof. Dr. Valentina Speidel					
Dozent(in)	Prof. Dr. Burkhard Jaeger					
Studienabschnitt	2. Studienjahr					
Semester	3. Semester					
Häufigkeit des Angebotes	Wintersemester					
Dauer	1 Semester					
Modultyp	Pflichtmodul					
Credits nach ECTS	5 ECTS					
Arbeitsaufwand (h)	Gesamt	Lehrveranstaltung	Selbststudium	geplante Gruppengröße		
	150 Stunden	60 Stunden	90 Stunden	2 Gruppen à ca. 30 – 40 Studierende;		
Lehrformen (SWS)	Gesamt	Seminaristischer Unterricht	Seminar	Übung	Praktikum	Projektarbeit
	4 SWS	3,5 SWS	-	0,5 SWS	-	-
Teilnahmevoraussetzungen	Formal: keine					
	Inhaltlich: keine					
Prüfungsleistung	ELN (Schriftliche Klausur, 60 min.)					
Prüfungsvorleistung	keine					
Bewertung der Prüfungsleistung	endnotenbildend					
Bestehenserblich	ja					

<p>Qualifikationsziele / Lernergebnisse</p> <p>Qualification objectives/ Learning outcomes</p>	<p>Die Studierenden haben folgende Kenntnisse und Kompetenzen erworben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ein Bewusstsein für die strategische Ausrichtung des Personalmanagements und dessen Wertschöpfungsbeitrag für das Unternehmen, • einen Überblick über personalwirtschaftlichen Instrumente und deren Anwendung im Unternehmen, • grundlegende Kenntnisse des Führungsmanagements sowie der Zusammenarbeit zwischen Führungskräften und Personal <p>The students have acquired the following knowledge and capabilities:</p> <ul style="list-style-type: none"> • An awareness of the strategic orientation of personnel management and its wealth creation contribution for the company • An overview of human resource management instruments and their application in the company • A basic understanding of executive management and collaboration between management and personnel
<p>Inhalte</p> <p>Contents</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Personalgewinnung: Bedarfs- und Einsatzplanung, Beschaffungsmöglichkeiten und Auswahlverfahren • Personalentwicklung: strategische Ausrichtung, Handlungsfelder, Instrumente, Bildungsbedarfs- und Potenzialanalysen, Kompetenzmanagement, Führungskräfteentwicklung • Bildungscontrolling: Ebenen und Kennziffern, Transfermanagement • Beurteilungs- und Zielvereinbarungssysteme • Vergütungssysteme: Beitrag der Vergütungspolitik zur Erfüllung der Unternehmensziele, Vergütungskomponenten • Arbeitsorganisation und Zeitwirtschaft: Grundprinzipien, Bestimmungsfaktoren, flexible Arbeitszeitmodelle • Personaldatenverwaltung und Personalinformationssysteme • Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen • Demografische Entwicklung – Handlungsfelder der Personalarbeit, Gesundheitsmanagement • Personal und Führung: Impuls- und Koordinationsfunktion des Personalmanagements zur Unterstützung der Arbeit von Führungskräften • Führung, Motivation, Führungsinstrumente, Managementtools • Grundlagen des internationalen Personalmanagements <ul style="list-style-type: none"> • Personnel recruitment: Requirements and employment planning, sourcing options and selection processes • Personnel development: strategic orientation, areas of activity, tools, analyses of training needs and potential, competence management, management development • Training controlling: levels and indices, transfer management

	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation and goal agreement systems • Compensation systems: Contribution of the compensation policy in the attainment of the corporate goals, components of compensation • Organization of work and time management: Basic principles, determinants, flexible work time models • Personnel data management and personnel information systems • Cooperation with staff representatives • Demographic development – Areas of activity in personnel work, health management • Personnel and management: motivation and coordination function of personnel management to support the work of managerial staff • Leadership, motivation, management techniques, management tools <p>Fundamentals of international HRM</p>
Medien	Beamer, Flipchart, Tafel, Pinnwand
Literatur	<p>Bratton, John / Gold, Jeffrey: Human Resource Management: Theory and Practice, Palgrave Macmillan Verlag, 4th edition, 9. März 2007;</p> <p>Dowling, Peter J. / Welch, Denice E. / Engle, Allen D.: International Human Resource Management, Cengage Learning Emea Verlag, 5th edition, 20. Dezember 2007;</p> <p>Nicolai, Christiana: Personalmanagement, Stuttgart: Lucius und Lucius, UTB Verlag, 2. Auflage, 2009;</p> <p>Mondy, Wayne: Human Resource Management, 12th edition, 2010</p> <p>Noe, Raymond Andrew / Hollenbeck, John R. / Gerhart, Barry / Wright, Patrick M.: Fundamentals of Human Resource Management, Mcgraw-Hill Higher Verlag, 4th edition, 1. März 2011;</p> <p>Mathis, Robert L. / Jackson, John H.: Human Resource Management, South-Western College Pub; 12th edition, 11. September 2007;</p> <p>Nkomo, Stella M. / Fottler, Myron D. / McAfee, R. Bruce: Human Resource Management Applications: Cases, Exercises, Incidents, and Skill Builders, South-Western Cengage Learning; 7th edition, 29. September 2010</p>