

Kurs: Arbeitsrecht

Dozent(in)	Prof. Dr. Manuel Strunz
Veranstaltungssprache	Deutsch
Teilnahme- voraussetzungen	Formal: keine
	Inhaltlich: keine
Prüfungsleistung	ELN auf Basis einer Klausur, 60 min.
Prüfungsvorleistung	keine
Bewertung der Prüfungs- leistung	endnotenbildend
Bestehenserblich	ja
Qualifikationsziele / Lernergebnisse	<p>Die Studierenden besitzen Grundkenntnisse des Arbeitsrechts, z. B. richtiges Formulieren von Stellenangeboten, Kündigungsschutzprozesse vermeiden, Zeugnistexte richtig abfassen etc.</p> <p>Sie sind in der Lage, einfachere juristische Probleme in diesem Bereich zu erkennen und selbständig zu lösen.</p> <p>Methodenkompetenz: Die Studierenden können die erworbenen Kenntnisse auf unterschiedliche Fallbeispiele und Studien anwenden; sie sind fähig, die strukturellen Besonderheiten des Arbeitsrechts zu erkennen und Problemfälle auch unter veränderten rechtlichen Bedingungen zu lösen.</p> <p>Sozialkompetenz: Förderung von sprachlicher Ausdrucksfähigkeit, Teamverhalten und Selbstorganisation.</p>
Inhalte	Insbesondere Grundzüge des Individualarbeitsrechts, Vertragsanbahnung, Arbeitsvertrag, Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Kündigungsschutz, wesentliche Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechts, insbesondere Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht
Medien	Beamer, Flipchart, Tafel, Pinnwand
Literatur	<p>Wörlen, Rainer: Arbeitsrecht, Lernbuch, Strukturen Übersichten, 10. Aufl., 2011;</p> <p>Junker, Abbo: Grundkurs Arbeitsrecht, 10. Aufl., 2011;</p> <p>Dütz, Wilhelm: Arbeitsrecht, 15. Aufl., 2010;</p> <p>Brox, Hans / Rütters, Bernd / Henssler, Martin: Arbeitsrecht, 18. Aufl., 2010;</p> <p>Schaub, Günter / Koch, Ulrich / Linck, Rüdiger: Arbeitsrechts-Handbuch: Systematische Darstellung und Nachschlagewerk für die Praxis, 14. Aufl., 2011</p>