

## Kurs: Moderne Personalentwicklung und Führung

<b>Dozent(in)</b>	Fabian Drasdo
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Formal:</b> Anmeldung
	<b>Inhaltlich:</b> -
<b>Prüfungsleistung</b>	ELN (Mitarbeit in der Vorlesung (20 %), Präsentation (30 %) und mündliche Prüfung am Semesterende (50 %))
<b>Prüfungsvorleistung</b>	
<b>Geht in die Endnote ein</b>	ja
<b>Bestehenserblich</b>	ja
<b>Lernergebnisse / Kompetenzen</b>	<p>Studierende die das Modul erfolgreich durchlaufen haben, sind in der Lage, Führungsaufgaben zu beschreiben und auszuführen sowie strategieorientierte Personalentwicklung zu konzipieren und dafür passende PE-Instrumente auszuwählen.</p> <p><u>Wissen und Verstehen:</u>                  Die Studierenden verstehen die Wichtigkeit von moderner und an Unternehmensstrategie ausgerichteter Personalführung und -entwicklung. Sie können verschiedenste Personalentwicklungsinstrumente nennen und deren Funktionsweise und Einsatzzwecke beschreiben.</p> <p><u>Können (Wissenserschließung):</u>                  Sie können erläutern, wie sich Personalentwicklung (PE) von anderen Dimensionen der Personalarbeit abgrenzt und welchen Beitrag PE und Führung zum Unternehmenserfolg leisten.                  Die Studierenden können die Aufgaben einer Führungskraft beschreiben. Sie kennen den Beitrag von Führung zur PE und können die zu verschiedenen Anlässen passenden Arten von Führungsgesprächen durchführen.                  Die Studierenden können die Methoden und Instrumente moderner PE beschreiben, einordnen und bewerten. Sie kennen die Möglichkeiten, den Erfolg von PE-Maßnahmen zu evaluieren.</p>

<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundsätze wirksamer Führung</li> <li>• Führungsaufgaben</li> <li>• Führungswerkzeuge</li> <li>• Mitarbeitergespräche</li> <li>• Personalentwicklung als Führungsaufgabe</li> <li>• Unternehmens- und Lernkultur</li> <li>• Methoden der Personalentwicklung</li> <li>• Instrumente der Personalentwicklung</li> <li>• Ziel- und Leistungsbeurteilungssysteme</li> <li>• Rekrutierung und Mitarbeiterauswahl</li> <li>• Aus- und Weiterbildung</li> <li>• Erfolgskontrolle von PE-Maßnahmen</li> </ul>
<b>Medien</b>	Beamer, Laptop, PowerPoint, Online-Unterrichts-Tools, Moodle
<b>Literatur</b>	<p>Hossiep, R./ Bittner, J. E./ Berndt, W. (2008): Mitarbeitergespräche – motivierend, wirksam, nachhaltig, Hogrefe Verlag, Göttingen.</p> <p>Malik, F. (2014): Führen Leisten Leben: Wirksames Management für eine neue Welt, Campus Verlag, Frankfurt.</p> <p>Müller-Vorbrüggen, M./ Radel, J. (2016): Handbuch Personalentwicklung: Die Praxis der Personalbildung, Personalförderung und Arbeitsstrukturierung, Schäffer Poeschel, Stuttgart.</p> <p>Schuchow, K./ Gutmann, J. (2016): Personalentwicklung: Themen, Trends, Best Practices 2017, Haufe-Lexware GmbH &amp; Co. KG, Freiburg.</p> <p>Wegerich, C. (2015): Strategische Personalentwicklung in der Praxis – Instrumente, Erfolgsmodelle, Checklisten, Praxisbeispiele, Springer-Verlag Berlin Heidelberg.</p>