

BWA 724 Personalmanagement

Studiengang	Betriebswirtschaft (BW)					
Akademischer Grad	B.A.					
Modulbezeichnung lt. SPO	Personalmanagement					
Modulbezeichnung engl.						
Modul Nr.	BWA 724					
Modul Gruppe	Spezialisierungen / Kompetenzmodule 7. Semester					
Veranstaltungssprache	deutsch					
Modulverantwortliche(r)	Prof. Dr. Valentina Speidel					
Dozent(in)	Prof. Dr. Valentina Speidel					
Studienabschnitt	letztes Studienjahr					
Semester	7. Semester					
Häufigkeit des Angebotes	Wintersemester					
Dauer	1 Semester					
Modultyp	Wahlpflichtmodul					
Credits nach ECTS	7 ECTS					
Arbeitsaufwand (h)	Gesamt	Lehrveranstaltung	Selbststudium	geplante Gruppengröße		
	210 Stunden	75 Stunden	135 Stunden	30 – 60 Studierende		
Lehrformen (SWS)	Gesamt	Seminaristischer Unterricht	Seminar	Übung	Praktikum	Projektarbeit
	5 SWS	-	3 SWS	1 SWs	-	1 SWS
Teilnahmevoraussetzungen	Formal: Zulassung zum 6./7. Sem. gem. Zugangsvoraussetzung der SPO Das Modul „Personalmanagement“ kann grundsätzlich nur gewählt werden, wenn aus dem Themenfeld „Organisationskonzepte / Personalmanagement“ auch das Kompetenzmodul „Organisationskonzepte“ absolviert wird.					
	Inhaltlich: Kenntnisse in Organisation und Personal					
Prüfungsleistung	ELN: Präsentation (50 %) und schriftliche Prüfung à 60 min (50 %)					
Prüfungsvorleistung	-					
Bewertung der Prüfungsleistung	endnotenbildend					
Bestehenserblich	ja					

<p>Qualifikationsziele / Lernergebnisse</p>	<p>Die Studierenden sind in der Lage, die strategischen Handlungsfelder des Personalmanagements zu reflektieren.</p> <p>Die Studierenden kennen die Vielfalt der personalwirtschaftlichen Instrumente und können entsprechend der strategischen Ausrichtung des Personalmanagements über deren effizienten Einsatz entscheiden.</p> <p>Die Studierenden haben ein vertieftes Verständnis der neuen Rolle von Personal als Business-Partner des Managements und wissen durch welche Maßnahmen diese Rolle gelebt wird.</p>
<p>Inhalte</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklungen und Trends im Personalmanagement • Personalgewinnung, Bedeutung von Social Media, Einfluss des demografischen Wandels • Personal- und Führungskräfteentwicklung • Internationales Personalmanagement • Diversity, Compliance, Corporate Social Responsibility, Wertewandel • Work-Life-Balance der Beschäftigten / Betriebliches Gesundheitsmanagement / Salutogene Führung • Gender Mainstreaming • Personalcontrolling • Vergütungsmanagement • flexible Arbeitszeitmodelle • Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen • Interne und externe Personalfreisetzungen • Teamentwicklung
<p>Medien</p>	<p>Tafel, Beamer mit Laptop, Flipchart</p>
<p>Literatur</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bambach, Marco / Kuhn-Fleuchaus, Christine: Diversity Management - unsichtbare Potentiale fördern, Stuttgart: Steinbeiss, 2011, 4. Auflage • Bender, Susanne: Teamentwicklung, München: Deutscher Taschenbuchverlag, 2015, 3. Auflage • DGFP (Hrsg.) Employer Branding: Die Arbeitgebermarke gestalten und im Personalmarketing umsetzen, Bielefeld: Bertelsmann, 2012 • DGFP (Hrsg.): Internationales Personalmanagement gestalten: Perspektiven, Strukturen, Erfolgsfaktoren, Praxisbeispiele, Bielefeld: Bertelsmann, 2012 • DGFP (Hrsg.): Integriertes Gesundheitsmanagement: Konzept und Handlungshilfen für die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen, Bielefeld: Bertelsmann, 2014 • DGFP (Hrsg.): Personalcontrolling für die Praxis: Konzepte - Kennzahlen – Unternehmensbeispiele, Bielefeld: Bertelsmann, 2013 • DGFP (Hrsg.): Mitarbeiter auswählen - Personaldiagnostik in der Praxis: Grundlagen - Handlungshilfen – Praxisbeispiele, Bielefeld: Bertelsmann, 2009

	<ul style="list-style-type: none">• DGFP (Hrsg.): Retentionsmanagement für die Praxis: Erfolgsentscheidende Mitarbeiter finden und binden, Bielefeld: Bertelsmann, 2014• DGFP (Hrsg.): Megatrends: Zukunftsthemen im Personalmanagement analysieren und bewerten, Bertelsmann Verlag, 2012• DGFP (Hrsg.): Flexibilitätsorientiertes Personalmanagement: Grundlagen - Handlungshilfen – Praxisbeispiele, Bielefeld: Bertelsmann, 2006• DGFP (Hrsg.): Lebensereignisorientiertes Personalmanagement – eine Antwort auf die demografische Herausforderung, Bielefeld: Bertelsmann, 2009• DGFP (Hrsg.): Compliance und Personalmanagement, Bielefeld: Bertelsmann, 2011• Doblhofer, Doris : Küng, Zita, Gender-Mainstreaming: Gleichstellungsmanagement als Erfolgsfaktor – das Praxisbuch, Heidelberg: Springer Medizin, 2008• Hellert, Ulrike: Arbeitszeitmodelle der Zukunft, Freiburg: Haufe, 2014• Helpap, Victor: Personalmanagement in Zeiten des Web 2.0. Saarbrücken: VDM Verlag Dr. Müller, 2013• Holzer, Christian: Unternehmenskonzepte zur Work-Life-Balance, Erlangen: Publics, 2013• Meifert, Matthias: Strategische Personalentwicklung, Springer-Verlag, 2013, 3. Auflage• Weißenrieder, Jürgen: Nachhaltiges Leistungs- und Vergütungsmanagement, Wiesbaden: SpringerGabler, 2014
--	---