

## BWA 724 Personalmanagement

<b>Studiengang</b>	Betriebswirtschaft (BW)					
<b>Akademischer Grad</b>	B.A.					
<b>Modulbezeichnung lt. SPO</b>	Personalmanagement					
<b>Modulbezeichnung engl.</b>						
<b>Modul Nr.</b>	BWA 724					
<b>Modul Gruppe</b>	Spezialisierungen / Kompetenzmodule 7. Semester					
<b>Veranstaltungssprache</b>	deutsch					
<b>Modulverantwortliche(r)</b>	Prof. Dr. Valentina Speidel					
<b>Dozent(in)</b>	Prof. Dr. Valentina Speidel					
<b>Studienabschnitt</b>	letztes Studienjahr					
<b>Semester</b>	7. Semester					
<b>Häufigkeit des Angebotes</b>	Wintersemester					
<b>Dauer</b>	1 Semester					
<b>Modultyp</b>	Wahlpflichtmodul					
<b>Credits nach ECTS</b>	6 ECTS					
<b>Arbeitsaufwand (h)</b>	<b>Gesamt</b>	<b>Lehrveranstaltung</b>	<b>Selbststudium</b>	<b>geplante Gruppengröße</b>		
	180 Stunden	75 Stunden	105 Stunden	30 – 60 Studierende		
<b>Lehrformen (SWS)</b>	<b>Gesamt</b>	<b>Seminaristischer Unterricht</b>	<b>Seminar</b>	<b>Übung</b>	<b>Praktikum</b>	<b>Projektarbeit</b>
	5 SWS	-	3 SWS	1 SWs	-	1 SWS
<b>Teilnahmevoraussetzungen</b>	<b>Formal:</b> Zulassung zum 6./7. Sem. gem. Zugangsvoraussetzung der SPO Das Modul „Personalmanagement“ kann grundsätzlich nur gewählt werden, wenn aus dem Themenfeld „Organisationskonzepte / Personalmanagement“ auch das Kompetenzmodul „Organisationskonzepte“ absolviert wird.					
	<b>Inhaltlich:</b> Kenntnisse in Organisation und Personal					
<b>Prüfungsleistung</b>	ELN – Präsentation (60 %) und Kolloquium (40 %)					
<b>Prüfungsvorleistung</b>	-					
<b>Bewertung der Prüfungsleistung</b>	endnotenbildend					
<b>Bestehenserblich</b>	ja					

<b>Qualifikationsziele / Lernergebnisse</b>	Die Studierende haben folgende vertiefende Wissenskompetenzen erworben: <ul style="list-style-type: none"> <li>• fundierter Einblick in die strategischen Handlungsfelder des Personalmanagements;</li> <li>• detaillierte Kenntnisse über Art und Einsatz personalwirtschaftlicher Instrumente;</li> <li>• Vertiefung des Verständnisses der neuen Rolle von Personal als Business-Partner des Managements</li> </ul>
<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklungen und Trends im Personalmanagement</li> <li>• Personal- und Führungskräfteentwicklung</li> <li>• Internationales Personalmanagement</li> <li>• Personalrecruiting</li> <li>• Work-Life-Balance der Beschäftigten / Betriebliches Gesundheitsmanagement / Salutogene Führung</li> <li>• Teamentwicklung</li> <li>• Diversity</li> <li>• Gender Mainstreaming</li> <li>• Personalcontrolling</li> <li>• Compliance / Ethik / Corporate Social Responsibility</li> <li>• Lohn- und Gehaltsabrechnungen</li> <li>• Flexible Arbeitszeitmodelle</li> <li>• Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen</li> </ul>
<b>Medien</b>	Tafel, Beamer mit Laptop, Flipchart
<b>Literatur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bambach, M. / Kuhn-Fleuchaus, Ch.: Diversity Management - unsichtbare Potentiale fördern, Stuttgart: Steinbeiss, 2011, 4. Auflage</li> <li>• Bender, S.: Teamentwicklung, München: Deutscher Taschenbuchverlag, 2015, 3. Auflage</li> <li>• DGFP (Hrsg.) Employer Branding: Die Arbeitgebermarke gestalten und im Personalmarketing umsetzen, Bielefeld: Bertelsmann, 2012</li> <li>• DGFP (Hrsg.) Internationales Personalmanagement gestalten: Perspektiven, Strukturen, Erfolgsfaktoren, Praxisbeispiele, 2012</li> <li>• DGFP (Hrsg.) Integriertes Gesundheitsmanagement: Konzept und Handlungshilfen für die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen, Bielefeld: Bertelsmann, 2014</li> <li>• DGFP (Hrsg.) Personalcontrolling für die Praxis: Konzepte - Kennzahlen – Unternehmensbeispiele, Bielefeld: Bertelsmann, 2013</li> <li>• DGFP (Hrsg.) Mitarbeiter auswählen - Personaldiagnostik in der Praxis: Grundlagen - Handlungshilfen – Praxisbeispiele, Bielefeld: Bertelsmann, 2009</li> <li>• DGFP (Hrsg.) Retentionsmanagement für die Praxis: Erfolgsentscheidende Mitarbeiter finden und binden, Bielefeld: Bertelsmann, 2014</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• DGFP (Hrsg.): Megatrends: Zukunftsthemen im Personalmanagement analysieren und bewerten, Bertelsmann Verlag, 2012</li><li>• DGFP (Hrsg.) Flexibilitätsorientiertes Personalmanagement: Grundlagen - Handlungshilfen – Praxisbeispiele, Bielefeld: Bertelsmann, 2006</li><li>• DGFP (Hrsg.) Erfolgsorientiertes Personalmarketing in der Praxis: Konzept - Instrumente – Praxisbeispiele, Bielefeld: Bertelsmann, 2005</li><li>• DGFP (Hrsg.), Compliance und Personalmanagement, Bielefeld: Bertelsmann, 2011</li><li>• Doblhofer, Doris : Küng, Zita, Gender-Mainstreaming: Gleichstellungsmanagement als Erfolgsfaktor – das Praxisbuch, Heidelberg: Springer Medizin, 2008</li><li>• Gutmann, J. / Klose, I.: Vergütung: Wie Sie Mitarbeiter leistungsgerecht bezahlen, München: Haufe, 2005</li><li>• Hellert, U.: Arbeitszeitmodelle der Zukunft, Freiburg: Haufe, 2014</li><li>• Helpap, V. Personalmanagement in Zeiten des Web 2.0. Saarbrücken: VDM Verlag Dr. Müller, 2008</li><li>• Holzer, Ch.: Unternehmenskonzepte zur Work-Life-Balance, Erlangen: Publics, 2013</li><li>• Meifert, Matthias: Strategische Personalentwicklung, Springer-Verlag, 2013, 3. Auflage</li></ul>
--	--