

BW 412 Arbeitsrecht

| | | | | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|----------------------|---|------------------|----------------------|
| Studiengang | Betriebswirtschaft (BW) | | | | | |
| Akademischer Grad | B.A. | | | | | |
| Modulbezeichnung lt. SPO | Arbeitsrecht | | | | | |
| Modulbezeichnung engl. | | | | | | |
| Modul Nr. | BW 412 | | | | | |
| Modul Gruppe | Recht und Steuern | | | | | |
| Veranstaltungssprache | deutsch | | | | | |
| Modulverantwortliche(r) | Prof. Dr. Manuel Strunz | | | | | |
| Dozent(in) | Prof. Dr. Manuel Strunz | | | | | |
| Studienabschnitt | 2. Studienjahr | | | | | |
| Semester | 4. Semester | | | | | |
| Häufigkeit des Angebotes | Jedes Semester | | | | | |
| Dauer | 1 Semester | | | | | |
| Modultyp | Pflichtmodul | | | | | |
| Credits nach ECTS | 5 ECTS | | | | | |
| Arbeitsaufwand (h) | Gesamt | Lehrveranstaltung | Selbststudium | geplante Gruppengröße | | |
| | 150 Stunden | 60 Stunden | 90 Stunden | 2 Gruppen à ca. 60 – 90 Studierende; | | |
| Lehrformen (SWS) | Gesamt | Seminaristischer Unterricht | Seminar | Übung | Praktikum | Projektarbeit |
| | 4 SWS | 4 SWS | - | - | - | - |
| Teilnahmevoraussetzungen | Formal: keine | | | | | |
| | Inhaltlich: keine | | | | | |
| Prüfungsleistung | Schriftliche Prüfung, 60 min. | | | | | |
| Prüfungsvorleistung | keine | | | | | |
| Bewertung der Prüfungsleistung | endnotenbildend | | | | | |
| Bestehenserblich | ja | | | | | |

| | |
|---|--|
| Qualifikationsziele / Lernergebnisse | <p>Die Studierenden besitzen Grundkenntnisse des Arbeitsrechts, z. B. richtiges Formulieren von Stellenangeboten, Kündigungsschutzprozesse vermeiden, Zeugnistexte richtig abfassen etc.</p> <p>Sie sind in der Lage, einfachere juristische Probleme in diesem Bereich zu erkennen und selbständig zu lösen.</p> <p>Methodenkompetenz:</p> <p>Die Studierenden können die erworbenen Kenntnisse auf unterschiedliche Fallbeispiele und Studien anwenden; sie sind fähig, die strukturellen Besonderheiten des Arbeitsrechts zu erkennen und Problemfälle auch unter veränderten rechtlichen Bedingungen zu lösen.</p> <p>Sozialkompetenz:</p> <p>Förderung von sprachlicher Ausdrucksfähigkeit, Teamverhalten und Selbstorganisation.</p> |
| Inhalte | Insbesondere Grundzüge des Individualarbeitsrechts, Vertragsanbahnung, Arbeitsvertrag, Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Kündigungsschutz, wesentliche Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechts, insbesondere Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht |
| Medien | Beamer, Flipchart, Tafel, Pinnwand |
| Literatur | <p>Wörlen, Rainer: Arbeitsrecht, Lernbuch, Strukturen Übersichten, 10. Aufl., 2011;</p> <p>Junker, Abbo: Grundkurs Arbeitsrecht, 10. Aufl., 2011;</p> <p>Dütz, Wilhelm: Arbeitsrecht, 15. Aufl., 2010;</p> <p>Brox, Hans / Rütters, Bernd / Henssler, Martin: Arbeitsrecht, 18. Aufl., 2010;</p> <p>Schaub, Günter / Koch, Ulrich / Linck, Rüdiger: Arbeitsrechts-Handbuch: Systematische Darstellung und Nachschlagewerk für die Praxis, 14. Aufl., 2011</p> |